

Zelfanalyse tool Facilitator lerend netwerk

Opdracht: Scoor jezelf op deze acht competenties. Hoe verder naar buiten, hoe zelfverzekerder je bent over het beheersen van deze competenties. Verbind de verschillende punten met elkaar.

Gebruik het invulblad om een toelichting te geven op de score die is ingevuld, incl. het formuleren van acties.

Zelfmanagement

De facilitator moet zijn eigen energie en stressniveau kunnen beheersen om gefocust te blijven en effectief te kunnen handelen tijdens de bijeenkomst. Dit zorgt ervoor dat de facilitator kalm en evenwichtig blijft, wat een positief effect heeft op de dynamiek van de groep.

Vertrouwen opbouwen en veiligheid creëren

De facilitator creëert een veilige omgeving waarin deelnemers zich vrij voelen om bij te dragen, dit is belangrijk voor open communicatie en samenwerking. Het helpt om vertrouwen te ontwikkelen binnen de groep, wat leidt tot betere samenwerking en diepere discussies.

Vorbereiden en ontwerpen van bijeenkomsten

Een goed ontworpen sessie is essentieel om deelnemers betrokken te houden, het doel van de bijeenkomst scherp te houden, en een betekenisvolle ervaring te creëren. Het zorgt ervoor dat de groep effectief kan samenwerken en dat de gewenste resultaten worden behaald.

Flexibiliteit en aanpassingsvermogen

Flexibiliteit is belangrijk omdat bijeenkomsten vaak onvoorspelbaar zijn. De facilitator kan improviseren en plannen aanpassen op basis van wat er op dat moment nodig is, zonder het doel uit het oog te verliezen.

Groepsdynamiek begrijpen en begeleiden

De facilitator zorgt ervoor dat alle deelnemers zich gehoord en betrokken voelen. De facilitator is in staat om de interactie te sturen zonder dominant aanwezig te zijn, waardoor een productieve en harmonieuze sfeer ontstaat.

Objectiviteit en neutraliteit behouden

De facilitator is neutraal en begeleidt het proces objectief. Zo zijn alle deelnemers vrij om hun mening te geven zonder beïnvloeding van de facilitator. Dit zorgt voor eerlijke besluitvorming en laat de groep zelf verantwoordelijkheid nemen voor de uitkomsten.

Luisteren, samenvatten en visualiseren

De facilitator luistert actief, het samenvatten van kernpunten en het visualiseren van informatie helpen om de discussie gefocust en helder te houden. Het zorgt ervoor dat deelnemers de kern van het gesprek begrijpen en hun eigen inzichten kunnen opbouwen.

Omgaan met weerstand en ongemak

De facilitator is in staat om ongemak/conflicten en weerstand te verdragen en zoekt naar de oplossing met de groep. Het verdragen en beheren van spanningen zorgt voor een productieve sfeer waarin meningsverschillen kunnen leiden tot innovatie en nieuwe inzichten.

