

Evaluatie Lerend netwerk

- Optie 1: SurveyMonkey | 5-ranking scale - 5 sterren
- Maximale invultijd: 5 minuten
- Ruimte voor aanvullende opmerkingen bij elke vraag

Hier zijn enkele inspirerende vragen op verschillende niveaus (inhoud, groep, proces, kennis, suggesties voor vervolg) die je kunt stellen met behulp van een 5-puntschaal (waarbij 1 bijvoorbeeld “zeer ontevreden” is en 5 “zeer tevreden” of een vergelijkbare schaal).

Algemeen

Hoe zou je over het algemeen de waarde en effectiviteit van het Lerend Netwerk beoordelen?

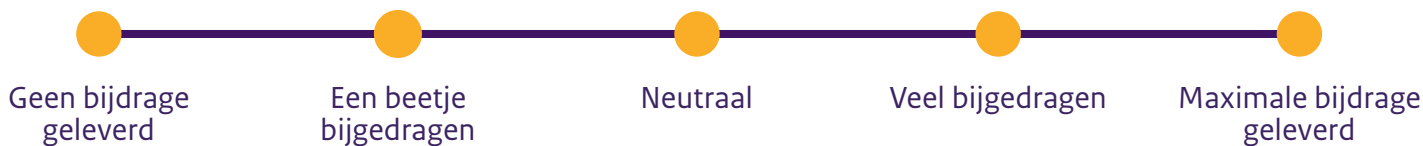


Eigen rol

Hoe beoordeel je je eigen inzet in het lerend netwerk?



In welke mate vind je dat je hebt bijgedragen aan het succes van dit lerend netwerk?



Groep

In hoeverre voelde je je comfortabel om je mening en ervaringen te delen binnen de groep?



Hoe effectief was de interactie en het delen van ervaringen tussen deelnemers?



Er was voldoende variatie in de groep om verschillende perspectieven naar boven te krijgen



Inhoud

In hoeverre voldeed het lerend netwerk aan je verwachtingen?



Hoe relevant vond je de onderwerpen die werden behandeld tijdens de sessies?



Wat vond je van de praktische toepasbaarheid van het Actieleren?



Hoe vond je de balans tussen theoretische concepten en praktische toepassingen?



Hoeveel nieuwe inzichten heb je verworven tijdens de sessies?



Wat is het belangrijkste inzicht wat je hebt opgedaan tijdens het lerend netwerk?

Aan welk onderdeel/activiteit heb jij het meeste gehad?

Proces

Hoe werden de sessies georganiseerd en gefaciliteerd?



Hoe duidelijk was de communicatie voorafgaand en na de sessies?



Open vragen

Zou jij zelf nog een keer deelnemen, of een collega dit aanbevelen?

Ja/nee/misschien, omdat....

Welke toekomstige onderwerpen of thema's zou je graag behandeld willen zien in toekomstige lerende netwerken?

Welke tip(s) heb jij voor ons?

Dankjewel!