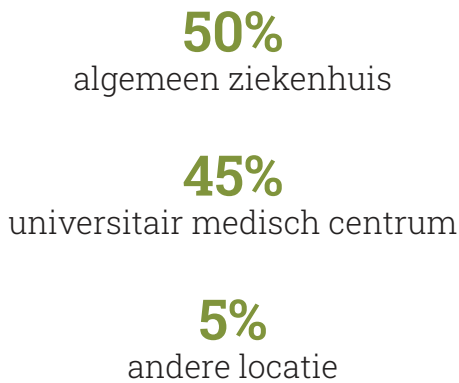




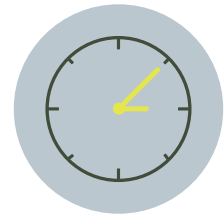
Demografische gegevens



Type instelling



Functie



Dienstverband

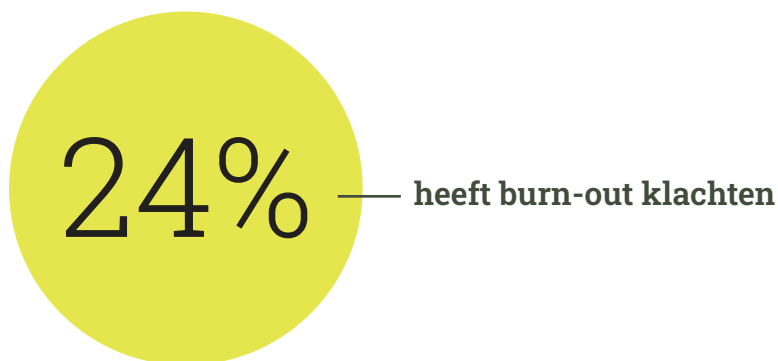


Aantal respondenten per regio





Persoonlijke omstandigheden en ongewenst gedrag



7%

van de a(n)ios is in het verleden uitgevallen door een burn-out

78%

van de a(n)ios ontvangt persoonlijke begeleiding

26%

heeft serieus overwogen te stoppen met de opleiding

32%

van de a(n)ios heeft te maken gehad met ongewenst gedrag

De drie vormen van ongewenst gedrag die het vaakst voorkomen zijn intimidatie door bezoekers of patiënten (**55%**), intimidatie door collega's of leidinggevenden (**28%**) en ongewenste seksuele aandacht door bezoekers of patiënten (**27%**).



Argumenten om te stoppen met de opleiding:

46%
werk-prive balans

24%
slecht banen perspectief

13%
cultuur binnen het vak

38%

van de a(n)ios voelt zich soms tot regelmatig onjuist bejegend door de supervisor

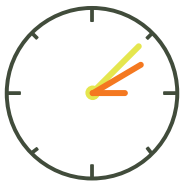
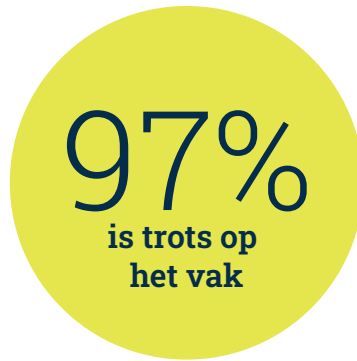
48%

hoort in de omgeving seksistische opmerkingen

1 op de 4 a(n)ios onderneemt geen actie t.a.v. seksueel ongewenst gedrag



Arbeidsomstandigheden



Er wordt gemiddeld **30** uur
per maand overgewerkt

46%

kan **soms** pauze nemen
zonder invulling van taken

**Pauzes zonder invulling
van taken**

8%

kan **nooit** pauze nemen
zonder invulling van taken

Het **gemiddelde**
rapportcijfer voor de
sfeer binnen
de vakgroep is **7.6**

Diensten draaien

55% Aanwezigheidsdiensten

18% Bereikbaarheidsdiensten

16% Aanwezigheids- en bereikbaarheidsdiensten

11% Geen diensten



22% van de anios heeft nog
steeds een onjuist contract

Percentage van de roosters dat voldoet aan de Arbeidstijdenwet

46%
weet ik niet

16%
nee

In **74%** van de
gevallen wordt er geen
vervanging geregeld bij
uitval

76%
krijgt geen compensatie
voor overwerk