**Informatie Koploperinitiatief**

**Titel initiatief \***

...

**Organisatie \***

…

**Website initiatief \***

…

**Straatnaam en huisnummer \***

…

**Postcode \***

…

**Woonplaats \***

…

**Contactpersonen**

**Naam contactpersoon initiatief \***

…

**Functie \***

…

**E-mailadres \***

…

**Telefoon \***

…

**Portret contactpersoon \***

*Toegestane bestandstypen: jpg, png. Minimale resolutie: 500 x 500 pixels. Max. bestandsgrootte: 16MB.*

[Upload bestand]

**Is er een apart contactpersoon voor communicatie? \***

Ja/nee

**Naam contactpersoon communicatie**

…

**E-mailadres contactpersoon communicatie**

…

**Koploperbeschrijving**

**Wat is je branche \***

* Ambulancezorg
* Eerstelijnszorg
* Geestelijke gezondheidszorg
* GGD
* Gehandicaptenzorg
* Jeugdzorg
* Kraamzorg
* Onderwijs
* Verpleging en verzorging
* Sociaal werk
* Thuiszorg
* Ziekenhuizen
* Overig

**Welk probleem is de aanleiding om met het initiatief te starten? \***

*Is het probleem uit te drukken in cijfers? Hoe beïnvloedt het probleem de situatie op de werkvloer? Waarom wilden jullie dit probleem aanpakken?*

*Bijvoorbeeld: X gebeurt op de werkvloer en leidt tot een uitstroom van 80%.*

…

**Hoe hebben jullie het probleem aangepakt? Omschrijf het initiatief. \***

*Hoe ziet het initiatief eruit op de werkvloer? Hoe komt het terug in de dagelijkse werkzaamheden van de medewerkers?*

*Bijvoorbeeld: we hebben ruimte gemaakt voor een extra functie, de zorgondersteuner, die wordt ingevuld door statushouders.*

…

**Hoe zijn jullie begonnen? \***

*Wat was de eerste stap? Is er met meerdere oplossingen geëxperimenteerd? Waar hebben jullie informatie vandaan gehaald?*

*Bijvoorbeeld: we hebben onderzoek gedaan naar de oorzaak van de uitstroom, door middel van een vragenlijst. Een team is aan de slag gegaan om oplossingen te testen.*

…

**Met welke werkwijze zijn jullie aan de slag gegaan? \***

*Is er samengewerkt met andere organisaties? Welke modellen zijn er gebruikt? Welke tools zijn er gebruikt*

*Bijvoorbeeld: we werken samen met organisatie X. Daarnaast hebben we bij het implementeren gebruik gemaakt van de methode actieleren.*

…

**Waarom is deze oplossing innovatief? \***

*Is het nooit eerder gedaan? Welke vernieuwing brengt het op de arbeidsmarkt?*

…

**Welke impact heeft het initiatief op de werkvloer? \***

*Wat zijn de concrete resultaten? Toon in cijfers aan wat er veranderd is sinds het initiatief.*

*Bijvoorbeeld: de uitstroom is met 20% gedaald. Het aantal uren door contractuitbreiding is met 10fte gegroeid.*

…

**Welke resultaten worden nog verwacht? \***

*Geef in cijfers aan wat jullie nog verwachten.*

*Bijvoorbeeld: we verwachten dat de uitstroom nog verder daalt en er binnen onze nieuwe functie nog 18 mensen zullen beginnen.*

…

**Citeer een quote van een medewerker op de werkvloer: \***

*Hoe ervaren de medewerkers het effect van de nieuwe aanpak op de werkvloer?*

…

**Welke drie tips voor een succesvol verandertraject kunnen jullie meegeven? \***

*Welke randvoorwaarden hebben jullie initiatief echt succesvol gemaakt? Wat moet je niet vergeten te doen?*

…

**Welke drie fouten heb jij gemaakt, die een ander niet meer hoeft te maken? \***

*Waar liepen jullie tegenaan? Waar wil je een ander voor behoeden?*

*Bijvoorbeeld: we vergaten intern te communiceren over het project, waardoor het voor de medewerkers als verrassing kwam. En wil je je faalmomenten uitgebreider delen? Neem contact met ons op voor Falend Vooruit.*

…

**Hebben jullie voor dit initiatief regels aangepast of laten vervallen? \***

Ja/nee

**Om welke regels ging het? Omschrijf hoe jullie hebben ontregeld.**

…

**Wil je nog iets anders meegeven aan andere veranderaars? (optioneel)**

…

**Samenwerkingspartner(s)**

Organisatie – Website

+ extra

**Informatie- en beeldmateriaal**

**Links naar relevante websites of video’s \***

*Staat er een video of website online die bijdraagt aan het verhaal? Plaats de link(s).*

**Upload documenten (PDF, JPG of PNG)**

*Zijn er documenten beschikbaar waar de lezer zelf mee aan de slag kan? Denk aan presentaties, modellen of handreikingen.*

**Upload foto's (zie beschrijving hieronder) \***

*Bekijk hier voorbeelden van foto's waar we naar op zoek zijn. Upload meerdere foto’s met jullie initiatief en de medewerkers in beeld.*

*Voorwaarden voor de foto's:*

*- Liggende foto (landscape)*

*- Minimaal 1 MB*

*- Eigen fotografie (geen stock)*