

Dringt jullie project het personeelstekort in je organisatie terug?

Meld je aan voor de Impactmakerprijs
voor zorg en welzijn 2022



2022

Impactmakerprijs

Anders werken in zorg en welzijn

1: Over de Impactmakerprijs

Je kunt jouw organisatie weer aanmelden voor de Impactmakerprijs voor zorg en welzijn! De Impactmakersprijs is de prijs voor het meest inspirerende en impactvolle arbeidsmarktproject van 2022 in zorg en welzijn waarbij werkgever en werknemers delen in het succes.

Welk initiatief heeft dit jaar in jouw organisatie de meeste impact gemaakt om het personeelstekort terug te dringen? Jullie initiatief kan zomaar van betekenis zijn voor veel meer organisaties in zorg en welzijn! Hoe klein of groot het ook is. Het kan een nieuw idee zijn of het idee van een andere organisatie dat jullie je eigen hebben gemaakt. Als jullie maar anders zijn gaan werken. Daar willen we graag van leren. Dus is jullie project succesvol, meld je dan voor 2 december aan voor de Impactmakerprijs 2022.

Elke zorg- of welzijnsorganisatie die in 2021/2022 een vernieuwend arbeidsmarktproject heeft opgezet, maakt kans. Er zijn wel een aantal belangrijke voorwaarden; door het initiatief moeten echt verbeteringen op de werkvloer zijn ontstaan en het moet goed vertaalbaar zijn naar andere organisaties. Dan maakt het initiatief echt impact en heeft het een positief effect op het terugdringen van personeelstekorten in de sector zorg en welzijn.

Waarom aanmelden?

Met het uitreiken van de Impactmakerprijs waarderen het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), RegioPlus en het Actie Leer Netwerk

jullie initiatief. Deze organisaties delen jullie behaalde successen als goed voorbeeld met de gehele sector. Door de kennis en ervaring van jullie project te delen, leert de sector dat door anders te werken, werken in de zorg efficiënter en aantrekkelijker wordt voor bestaande en toekomstige medewerkers. Daar zijn we trots op en daarom zorgen we voor landelijke en regionale bekendheid binnen en buiten de sector zorg en welzijn. Wij lichten jouw initiatief uit en delen de resultaten. Benieuwd naar wat de Impactmakerprijs voor vorige genomineerden heeft betekend? Lees dan verder.



**Nu al enthousiast geworden?
Meld je hier aan!**

Jury en publieksprijs

De Impactmakerprijs kent niet één, maar twee winnaars; één gekozen door een vakjury en één publieksprijs. De jury nomineert maximaal tien inzendingen waarop het publiek kan stemmen via actieleernetwerk.nl.

Achtergrond partners Impactmakerprijs

In 2020 is de Impactmakerprijs voor het eerst georganiseerd, initiatiefnemer hiervoor was het Actie Leer Netwerk. VWS en RegioPlus zijn van het begin af aan trouwe partners in de organisatie van deze prijs. Met het nieuwe programma-plan 'Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg: Samen anders leren en werken' pakt VWS de uitdagingen op die er liggen voor de arbeidsmarktaanpak in zorg en welzijn. Actie Leer Netwerk ondersteunt het ministerie bij deze aanpak door goede voorbeelden van arbeidsmarktoplossingen op te halen en te delen. RegioPlus en de daarbij aangesloten regionale werkgeversorganisaties hebben een missie: een optimaal functionerende regionale arbeidsmarkt in zorg en welzijn. De partners organiseren deze prijs vanuit hun gezamenlijke inspanningen voor een betere arbeidsmarkt.



2: Doe mee en win!

Criteria en voorwaarden

De Impactmakerprijs is voor de organisatie waarbij werkgever en werknemers het succes delen. VWS, RegioPlus en Actie Leer Netwerk hebben in overleg de volgende criteria en voorwaarden opgesteld.

Het initiatief :

- Levert een positieve bijdrage aan het vernieuwen van de arbeidsmarkt van zorg en welzijn (het belangrijkste!);
- Leidt tot echte en belangrijke verbetering op de werkvloer;
- Is goed vertaalbaar naar andere organisaties;
- Heeft medewerkersbetrokkenheid bij het bedenken en uitvoeren.

Voorwaarden:

- Bij het aanmelden wordt duidelijk omschreven hoe het initiatief aan de criteria voldoet;
- Inzendingen mogen geen ideeën of plannen zijn. Je mag alleen initiatieven, acties, verbeteringen of projecten aanmelden die zijn gedaan of uitgevoerd;
- Inzendingen moeten actief of lopend zijn in 2022 (dus geen projecten die afgerond zijn voor 1-1-2022);
- Iedereen kan de eigen organisatie aanmelden. De deelnemers verklaren bij de inschrijving dat zij de vertegenwoordiger zijn van het initiatief. Ook zijn zij zelf verantwoordelijk voor interne communicatie;
- Organisaties waar juryleden werkzaam zijn, kunnen niet genomineerd worden om belangenverstremgeling te voorkomen;
- Van deelnemers wordt verwacht dat zij meewerken aan het verder bekendheid geven aan hun inzending door interviews, video-opnames etc.

Aanmelden:

Aanmelden kan als zelfstandige organisatie of als samenwerkende organisaties.

In het geval van een samenwerking hoeft maar één aanmeldformulier te worden ingevuld. Het is wel belangrijk om te vermelden dat het om een samenwerking gaat, welke organisaties betrokken zijn en wie de contactpersonen aldaar zijn.

De jury

Een vakjury bestaande uit vier leden toetst de inzendingen op de criteria en selecteert maximaal tien inspirerende en impactvolle initiatieven. Hieruit kiest deze jury de winnaar van de Impactmakerprijs 2022. De vakjury bestaat uit de volgende leden:



Wilma van der Leeuw

Programmamanager Conforte Innovatielab, winnaar Impactmakerprijs 2021 en juryvoorzitter

Over het belang van het meten en weten van impact zegt Wilma van der Leeuw het volgende: "Het is belangrijk de impact van je initiatief te kennen, omdat het de vervolgstappen van je project kan ondersteunen."



Edwin ten Holte

Raad van Commissarissen RegioPlus en Raad van Bestuur Stichting Anton Constandse

"Met de Impactmakerprijs zijn er waardevolle en praktische ideeën opgehaald van de werkvloer. Echte verbeteringen ontstaan immers niet achter bureaus, maar gewoon tijdens de uitvoering van het werk. En het mooiste is dat de ideeën die zo voor het voetlicht zijn gebracht, worden overgenomen. Zo is deze prijs bedoeld!"



Marcelis Boereboom

Secretaris-generaal Ministerie van VWS

"De groeiende zorgvraag in Nederland vraagt om innovatieve oplossingen. De inzenders voor de Impactmakerprijs hebben de afgelopen jaren goede, herbruikbare projecten laten zien. We hopen van harte dat ook dit jaar organisaties in zorg én welzijn hun projecten indienen."



Marc van der Meer

Bijzonder hoogleraar Onderwijsarbeidsmarkt in Tilburg en Ambassadeur Leven lang ontwikkelen voor het Actie Leer Netwerk

"De overgang van denken in termen van output naar denken in termen van outcome, is een overgang van kwaliteit met een kleine k naar kwaliteit met een grote K".

Meer weten over Marc van der Meer? Luister naar zijn bijdrage aan de podcasttrilogie 'Van visie naar verandering'.



Maak jij impact?

Meer informatie over de stemprocedure, de stemdata en de uitreiking van de Impactmakerprijs 2022 vind je op actieleernetwerk.nl.

3: Vorige winnaars Impactmakerprijs

De winnaars van 2021

De Impactmakerprijs 2021 heeft twee winnaars gebracht. Conforte Innovatielab won de vakjuryprijs en de publieksprijs ging naar de Leerwerkunit voor IC-verpleegkundigen in opleiding van het HagaZiekenhuis. De prijsuitreiking was zoals veel bijeenkomsten afgelopen jaar online en werd gedaan door Marcelis Boereboom, secretaris-generaal ministerie van VWS.

Conforte Innovatielab

Als een zorgmedewerker tegen een probleem aanloopt, gaat hij vaak naar de leidinggevende. Dat komt doordat ze vaak niet weten hoe ze een probleem moeten aanpakken. Bovendien hebben ze vaak drukke, volle werkdagen.

Het Conforte Innovatielab leert zorgmedewerkers te onderzoeken wat het echte probleem is: de vraag áchter de vraag. Ook kijken ze naar hoe je anderen kunt meenemen in het zoeken naar een oplossing, zodat deze past in het team. Dit gebeurt met Design Thinking, een manier om innovatie in organisaties te versnellen. “Waar normaal gesproken de problemen worden afgegeven bij de leidinggevendenden, kunnen ze het nu zelf,” vertelt initiatiefnemer en programmamanager Wilma van der Leeuw. Het Conforte Innovatielab wordt momenteel uitgevoerd binnen de Conforte samenwerking van Rotterdamse ouderenzorgorganisaties.

De Impactmakerprijs heeft Conforte Innovatielab veel gebracht. “In de eerste plaats veel trotse veranderaars en een groei in eigenaarschap in alle lagen van onze aangesloten organisaties. Als mooi extra effect ondersteunde dit de groei

in het aantal veranderaars en zijn we in vijf maanden van 100 naar 200 veranderaars gegaan.

Ook heeft het een boost gegeven in contact met organisaties die niet bij ons aangesloten zijn. Daarom heeft het Conforte Innovatielab een programma ontwikkeld om ook deze organisaties te gaan ondersteunen. Vanaf nu ondersteunen we dus ook organisaties buiten Conforte verband en hierin zie je dat inspiratie omslaat in ondersteunen in het werken hoe aan een cultuurverandering waar continu verbeteren normaal wordt,” aldus Wilma van der Leeuw. “Een mooi resultaat waar je de impact terug ziet, en we zijn pas halverwege 2022.”

Bekijk [hier](#) de video van de prijsoverhandiging bij Conforte.



Leerwerkunit voor IC-verpleegkundigen in opleiding

Het winnen van de publieksprijs van de Impactmakerprijs heeft het [Haga-Ziekenhuis](#) veel naamsbekendheid gebracht. Eén van de initiatiefnemers, IC-verpleegkundige Sanne Vlaardingbroek: “Doordat wij als een van de eerste intensive care-afdelingen met een Leerwerkunit zijn gestart, werden wij vanuit diverse ziekenhuizen benaderd over onze werkwijze. Via Zoom hebben we veel informatie kunnen uitwisselen met collega’s in het hele land. Inmiddels zijn er diverse intensive care afdelingen gestart met een Leerwerkunit.”

In mei 2021 startte Koploper het HagaZiekenhuis met een pilot. Hierbij werden leerlingen opgeleid onder supervisie van IC-verpleegkundigen. Deze pilot beviel zo goed, dat de Leerwerkunit een vast onderdeel is geworden van de Intensive Care. Binnen de Leerwerkunit worden vier IC-verpleegkundigen in opleiding begeleid door twee IC-verpleegkundigen. Hiervoor werden de IC-verpleegkundigen in opleiding 1 op 1 begeleid. Nu kunnen er vier verpleegkundigen zorg dragen voor zes patiënten.



De IC-cursisten leren door de intensieve begeleiding zoveel mogelijk. Hierbij ligt de nadruk op ‘bedside-teaching’. Dit realiseert het HagaZiekenhuis zonder extra inzet van de IC-verpleegkundigen. Hierdoor is er dus meer ruimte voor de verpleegkundigen om te werken aan kwaliteitsonderzoek.

Bekijk [hier](#) de video van dit project in het HagaZiekenhuis ingediend door Sanne Vlaardingbroek en Frederieke Veersma.

Genomineerden van 2021

Uit alle inzendingen wordt door de vakjury een selectie gemaakt van tien genomineerden. Voor de Impactmakerprijs 2021 waren het de volgende initiatieven:

- **Kleurrijk Zorgen — Aslan Consultants en Artzadvies (Koploper)**
[Kleurrijk Zorgen](#) is een project dat gemotiveerde statushouders de kans biedt om een startkwalificatie voor een opleiding te behalen, waarmee ze kunnen starten met een zorgopleiding op MBO-niveau 2, 3 of 4. Meer dan 25 statushouders zijn inmiddels in het bezit van een BBL-certificaat op niveau 2, 3 of 4 en zijn in dienst bij een zorgorganisatie.
- **Academische Verpleeg(t)huiszorg — Stichting Academische Verpleeg(t)huiszorg Nederland (S-AVN)**
Niet alleen de basiszorg van eten, drinken, slapen en menselijk zijn belangrijk. [S-AVN Stichting Academische Verpleeg\(t\)huiszorg Nederland](#) geeft met de AV-locaties de beste zorg op het juiste moment, waarbij wordt gekeken naar de verdere wensen en behoeftes van de cliënt.
- **Anders Werken in de Zorg — Anders Werken in de Zorg (Koploper)**
De slimme bril, bedsensor en slim incontinentiemateriaal: allemaal voorbeelden van arbeidsbesparende zorginnovaties. Door het slimme incontinentiemateriaal zijn onnodige verschoningen met 26% gereduceerd en is het aantal natte bedden met 60% afgenomen. Dit leidt tot een stuk minder tijdrovende en fysiek zware bezigheden voor de zorgmedewerkers.

- **Buddysysteem voor nieuwe medewerkers in de thuiszorg — Allertzorg**
Bij het Buddysysteem worden nieuwe thuiszorgmedewerkers vanaf het begin gekoppeld aan een collega. Tijdens de eerste honderd dagen van de nieuwe collega is er regelmatig contact: zorgactiviteiten, mogelijkheden, beperkingen en verwachte werkzaamheden worden besproken. Een eenvoudig initiatief, maar met grote impact.
- **Functiecreatie in het UMC — Amsterdam UMC (Koploper)**
Kijken naar kwaliteiten in plaats van tekortkomingen. Dat heeft het Amsterdam UMC gedaan met het initiatief “Functiecreatie in het UMC”. Door het toenemende aantal taken ervaren de verpleegkundigen een hoge werkdruk, wat ten koste ging van het werkplezier. Daarom is er op de afdeling een nieuwe functie gecreëerd: die van de zorgondersteuner. Deze taak wordt vervuld door statushouders.
- **Jouw verhaal, onze zorg — Sherpa, Reinaerde, AxionContinu en QuaRijn**
Zorgorganisaties Sherpa, Reinaerde, AxionContinu en QuaRijn willen samen narratief onderzoek doen en hebben een vertelpunt georganiseerd om de verhalen van medewerkers uit de praktijk op te halen. “Door deze verhalen op te halen ontdekken we de achterliggende redenen van een mogelijke breuk tussen medewerker en organisatie,” aldus Ariaantje Crowter, zorgcoördinator bij QuaRijn.
- **Harm’s Escape Room — Technologie voor Warme Zorg**
Harm’s Escape Room is een initiatief van Technologie voor warme zorg en zet zich in om zorgmedewerkers te enthousiasmeren over technologische innovatie. In deze escape room hoef je niet te ontspannen, maar moet je achterhalen waarom de denkbeeldige cliënt Harm in paniek is.
- **MBOHup — MBOHup (Koploper)**
Mbo-studenten zorg en welzijn op niveau 2 missen vaak perspectief. Door een gebrek aan zelfvertrouwen en het missen van de juiste beroepshouding en -vaardigheden, vallen zij regelmatig uit als ze eenmaal de start maken op de arbeidsmarkt. Binnen het initiatief van MBOHup wordt deelnemende



studenten de kans geboden om te groeien in de zorg, door een bijdrage te leveren aan taken die anders blijven liggen of te veel tijd kosten. Zo kunnen de studenten groeien als professional en worden alle taken opgepakt.

Genomineerden en winnaar 2020

In 2020 droeg de vakjury uit tientallen inzendingen drie initiatieven voor waarop het publiek kon stemmen. Jeugdbescherming west diende het initiatief in 'Vanaf dag één aandacht voor je persoonlijke ontwikkeling', waarin de regie voor de loopbaan wordt 'teruggegeven' aan medewerkers.



Met het initiatief 'Ontwikkelafdelingen Aafje - ruimte voor vakmanschap' zet Aafje in op een goede onboarding van nieuwe en eventuele aanvullende scholing van huidige medewerkers, in samenwerking met het onderwijs. Het voorbeeld van Jeroen Bosch Ziekenhuis 'Gezond door de nacht en werkgeluk' heeft veel impact op de medewerkers door betere roostering in combinatie met de nachtdiensten. De Impactmakerprijs 2020 ging naar Jeugdbescherming west omdat met dit initiatief medewerkers, ondanks de zwaarte van het beroep, langer in het werk blijven. En dat is wat we belangrijk vinden, het behoud van medewerkers.

4: Wat gebeurt er na je aanmelding?

Meedoen aan de Impactmakerprijs 2022

Heeft jouw organisatie een project opgezet om het personeelstekort terug te dringen? Heeft jullie initiatief tot een verbetering op de werkvloer geleid? Of hebben jullie een succesvolle aanpak ontwikkeld om medewerkers te behouden? Meld je dan nu aan!

Hoe het werkt:

1. Ga naar het aanmeldformulier op onze website.



Meld jouw organisatie aan via
actieleernetwerk.nl/impactmakerprijs

2. Vul het formulier in en meld jouw organisatie aan. Aanmelden kan tot december 2022.
3. Onderbouw je aanmelding met brochuremateriaal, foto's en filmpjes van jouw project en alle mensen die daarbij betrokken zijn*.

**Wanneer je dit materiaal instuurt, gaan we ervan uit dat we deze kunnen gebruiken. Als het nodig is voor plaatsing op onze website, is het mogelijk dat we de foto's licht bewerken. Alle inzendingen worden gepubliceerd op onze website.*

Wat gebeurt er daarna?

Na de sluitingsdatum selecteert de vakjury maximaal tien genomineerden en de winnaar van de juryprijs. Voor de publieksprijs worden alle genomineerden geïnterviewd. Deze video-opnames worden geplaatst op actieleernetwerk.nl/impactmakerprijs. Vanaf dat moment kan het publiek stemmen. De genomineerde organisaties krijgen alle ruimte om hun idee te promoten. Iedereen mag eenmalig zijn of haar stem uitbrengen.

De finale en prijsuitreiking zijn **donderdag 16 maart 2023**. Dan worden de winnaars van de vakjury- en de publieksprijs bekendgemaakt. Kijk voor inspiratie naar de eerdere winnaars en genomineerden.

Geen Impactmakerprijs, wel Koploper!

Er kunnen maar twee winnaars zijn. Maar wellicht scoort jullie project wel om door VWS tot Koploper van het Actie Leer Netwerk benoemd te worden. Daarom beoordeelt het Actie Leer Netwerk alle inzendingen voor de Impactmakerprijs ook aan de hand van de criteria om Koploper te worden. Ook op deze manier kun je jullie kennis en ervaring met andere zorg- en welzijnsorganisaties delen én wordt jullie initiatief ook flink in het zonnetje gezet tijdens de Koploperbijeenkomsten.

Kijk [hier](#) welke organisaties er met hun vernieuwende arbeidsmarkt-aanpak al tot Koploper in zorg en welzijn zijn benoemd.

Het Actie Leer Netwerk gaat na afloop van de Impactmakerprijs met alle aangemelde organisaties aan de slag om de impact van jullie projecten nog verder te vergroten. Dat doen we door netwerksessies, werkbezoeken en Koploperbijeenkomsten te organiseren.





Heb je vragen?

Twijfel je of je project kans maakt omdat het misschien te kleinschalig is? Of vermoed je dat er (nog) onvoldoende impact is? Neem dan contact met ons op via info@actieleernetwerk.nl. We gaan graag met je in gesprek.

Volg ons op social media en blijf op de hoogte van alle inzendingen.

 actieleer

 actie-leer-netwerk

 Actie Leer Network

 actieleernetwerk

 Actie Leer Network

