

Het Koplopernetwerk

Zorg en welzijn is een mooie en dankbare sector om in te werken. Er heerst toch al jaren krapte als het gaat om het aantal medewerkers. Dit heeft vele oorzaken, maar ook vele oplossingen. Het Actie Leer Netwerk speurt het land af op zoek naar deze innovatieve arbeidsmarktinitiatieven, waarin concrete resultaten zijn geboekt bij de aanpak van het personeelstekort. Dit zijn de Koplopers, verenigd in het Koplopernetwerk.

Koplopers vormen een bron van inspiratie als het gaat om verandering en vernieuwing. Het Actie Leer Netwerk biedt deze initiatieven een podium. Op de website, in uitzendingen van Actie Leer TV, in podcasts en bij (virtuele) bijeenkomsten.



We inspireren je graag ook met [deze](#) Koploperanimatie.

Wat is het Koplopernetwerk?

Alle Koplopers die het Actie Leer Netwerk benoemt treden automatisch toe tot het Koplopernetwerk. Dit is een lerend netwerk waar zorg, welzijn, onderwijs, overheid en andere partners bij elkaar komen om samen te werken aan het verder ontwikkelen van innovatieve ideeën.

Dit zijn initiatieven die een waardevolle bijdrage leveren aan het oplossen van de personeelstekorten in zorg en welzijn. Via het Koplopernetwerk van het Actie Leer Netwerk kunnen regionale zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijsinstellingen en overheid met elkaar in contact komen en van elkaar leren.

- Het Koplopernetwerk biedt inspiratie, verzamelt én toont vernieuwende voorbeelden van initiatieven die de personeelstekorten in zorg en welzijn aanpakken.
- Het biedt toegang tot een netwerk van vernieuwers en de Actie Leer methode stimuleert een proactieve uitwisseling van kennis. Het Actie Leer Netwerk organiseert hiervoor regionale en landelijke bijeenkomsten.
- Koplopers en de samenwerkingspartners kunnen rekenen op erkenning en een podium voor het ontwikkelde initiatief. Daarnaast biedt het Actie Leer Netwerk ondersteuning bij verdieping of opschaling.

Heb jij zelf ook een goed voorbeeld?

Levert jouw organisatie een waardevolle bijdrage aan het oplossen van het personeelstekort in zorg en welzijn? Meld dit initiatief dan aan als Koploper!

KOPLOPERNETWERK

Waar vind je de beste oplossingen voor de arbeidsmarkt in zorg en welzijn? Die vind je in het werkveld! Het Koplopernetwerk biedt inspiratie en toont praktijkvoorbeelden van vernieuwende initiatieven, om te benutten en van te leren.



Wat is een Koploper?

Koplopers maken in een of meerdere van onderstaande thema's het verschil. Hun oplossingen zorgen voor merkbare resultaten en zijn goed door te ontwikkelen naar andere branches en regio's. Samen vormen de Koplopers het Koplopernetwerk.

Arbeidsmarktthema's zorg en welzijn



Arbeidsinnovatie Beperken uitstroom Gezond werken Leven lang ontwikkelen Meer uren werken Werken naar talent



Wat levert het op?

De inspiratie die Koplopers brengen leidt tot invloed op het personeelstekort. Zorg- en welzijnsorganisaties leren samen beter en anders te werken.



Koploper worden?

Elke organisatie met een vernieuwend en effectief initiatief dat bijdraagt aan het verminderen van het personeelstekort in zorg en welzijn kan zich aanmelden. Ook voor het doorontwikkelen van een initiatief.

Koffiedrinken met een Koploper?

Leer van deze vernieuwers tijdens regionale bijeenkomsten of online. Of neem rechtstreeks contact op voor een (digitale) kop koffie met een Koploper. Zo werken jullie samen aan arbeidsmarktinnovatie!