

2^e Informatienotitie – Subsidieregeling Coronabanen in de zorg

Deze notitie is bedoeld om te informeren over de subsidieregeling Coronabanen in de Zorg. Aangezien de regeling op dit moment volop in ontwikkeling is, is het mogelijk dat hierop nog aanpassingen komen.

Aanleiding

Het kabinet wil de cruciale sectoren zorg, onderwijs, handhaving & toezicht ondersteunen met tijdelijke coronabanen. Deze sectoren hebben te maken met een grote werklast vanwege de coronacrisis, en het uitvallen van medewerkers in deze sectoren zou grote nadelige gevolgen hebben. Coronabanen zijn banen waar geen of beperkte scholing voor nodig is, maar die wel belangrijke verlichting kunnen bieden in de werkdruk.

De zorgsector kent het initiatief 'Extra handen voor de zorg' waar werkzoekenden en vrijwilligers met en zonder vooropleiding aan zorgorganisaties worden gekoppeld. Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden op www.extrahandenvoordezorg.nl. Op dezelfde plek kunnen ook zorgorganisaties een aanvraag indienen. Op basis van de gevraagde competenties en vaardigheden worden zij aan elkaar gekoppeld. Mensen zonder zorgachtergrond die zich aanmelden bij 'Extra Handen voor de Zorg' kunnen een korte opleiding via de Nationale Zorgklas krijgen. Deze leidt in een week tijd op voor verzorgende taken op niveau 2 of binnen een aantal dagdelen voor hulp in de zorgorganisatie. Vanaf medio januari is het ook mogelijk om via de Nationale Zorgklas binnen een aantal maanden een MBO-deelcertificaat te halen op niveau 2 of 3.

Op deze manier zijn er sinds de coronacrisis een paar duizend mensen in de zorg aan de slag gegaan. Het kabinet stelt een budget van in totaal €80 miljoen beschikbaar om de lopende initiatieven te versterken en tijdelijk onbenut arbeidspotentieel in te zetten. Dit wordt via één subsidieregeling in de sector mogelijk gemaakt. Qua opleidingsprofielen wordt aangehaakt op de al bestaande functies in de Nationale Zorgklas. Een werkgever kan zelf mensen werven voor een coronabaan, maar ook via andere kanalen zoals Extra Handen voor de Zorg of het UWV.

Voorwaarden subsidieregeling

De contouren van de subsidieregeling Coronabanen voor de zorg zijn als volgt:

- Doel subsidieregeling Coronabanen in de zorg: de cruciale sector zorg ondersteunen met tijdelijke 'coronabanen'. Deze banen zullen volledig gefinancierd worden door de overheid om maximale versterking van zorgorganisaties te bereiken. Ook biedt de regeling werkgevers meer ruimte voor aandacht aan ontwikkeling van nieuwe medewerkers.
- Doelgroep: zorg- en welzijnsorganisaties (zie de definitie onder)
- Subsidie: Volledige loonkosten gedurende 6 maanden op 120% WML (= bij een volledige werkweek € 2.021,76 per maand) + ORT + eindejaarsuitkering + vakantiegeld + pensioen- en sociale zekerheidslasten + transitievergoeding. 120% WML is vergelijkbaar met bijv. cao VVT volgnummer 10, voorkomend in de salarisschalen FWG 15 t/m 30 of bijv. cao Ziekenhuizen per 1 januari 2021, volgnummer 10, voorkomend in de functiegroepen FWG 15 t/m 30.
- De werkgever kan medewerkers in dienst nemen of inlenen (bijv. van horeca-werkgevers).
- Er is een vergoeding van maximaal 20% van de brutoloonkosten voor begeleidingscapaciteit van de mensen op een coronabaan. Dit kan bijvoorbeeld gebruikt worden voor activiteiten zoals informatieverstrekking, wegwijs maken, het eigen maken van de beroepshouding, advisering en evaluatie, intervisie en supervisie.
- De werkgever zal zich inzetten voor een warm welkom, een goede begeleiding van de medewerkers en, waar mogelijk voor hun professionele ontwikkeling.
- Het gaat om een van de volgende functies (die een directe link hebben met de impact van de coronacrisis);
 - Coronabaan – gastvrouw
 - Coronabaan – zorg-assistent/zorgbuddy
 - Coronabaan – ADL – ondersteuner
 - Coronabaan – welzijns-assistent

- Coronabaan – ondersteuner zorgmedewerker
 - Coronabaan – ondersteuner veiligheid
- Het gaat om tijdelijke functies tot 1 juli. Verlenging op deze termijn tot 1 september is mogelijk als dit noodzakelijk is om een BBL-deelcertificaat van zes maanden af te ronden.
- De medewerkers werken gemiddeld minimaal 20 uur per week;
- De medewerkers werken gedurende een periode van minimaal 2 maanden; voor de duur van de arbeidsovereenkomst zijn verschillende varianten mogelijk maar de arbeidsovereenkomst mag maximaal 6 maanden duren.
- Het gaat om nieuwe instroom vanaf 1 januari 2021;
- De medewerkers zijn bovenformatief. Het is een formatieplaats die onder normale omstandigheden niet beschikbaar is. Het gaat om tijdelijke extra ondersteuning.
- De werkgever zal voor de coronabanen geen andere financiering aanwenden.
- Aanvragen is mogelijk tussen 1 maart 2021 09:00 uur en 5 maart 2021 17:00 uur. Het bedrag van 80 miljoen wordt evenredig verdeeld op basis van het totaal aangevraagde subsidiebedrag. Indien het subsidieplafond niet wordt overschreden zal er een tweede tijdvak worden geopend. Het tweede aanvraagtimeframe vindt plaats op basis van 'wie het eerste komt, het eerste maalt'.
- Verantwoording dient te gebeuren conform het rijksbrede Uniform Subsidiekader (USK), zoals ook gehanteerd bij de verantwoording van de zorgbonus. In het najaar vindt er een steekproef plaats. Het niet realiseren van de aanvraag kan leiden tot terugvordering.
- De toegekende aanvragen en aanvragers worden net als bij de NOW-regeling van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid openbaar gemaakt.

Aansluiting bij lopende initiatieven

- Extra Handen voor de Zorg heeft een callcenter met bijna 50 recruiters om de coronabanen zo snel mogelijk te matchen;
- Binnen de Nationale Zorgklas is er capaciteit voor 800 deelnemers per week om een korte opleiding van een aantal dagen te volgen.
- Vanaf medio januari is het mogelijk om via de Nationale Zorgklas BBL-deelcertificaten in een aantal maanden te behalen. Deze deelcertificaten leiden op tot zorgmedewerker op niveau 2 of 3.

Tijdpad 2021

- Begin februari: publicatie subsidieregeling
- 1 februari: belangstellingsformulier beschikbaar via DUS-I
- 1 maart: aanvraag subsidie mogelijk bij DUS-I, met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2021
- 1 juli: sluiting subsidieperiode, behalve als mensen op een coronabaan een BBL-deelcertificaat van 6 maanden behalen. Dan is verlenging tot 1 september mogelijk.

Contact

Michiel Hietkamp

Adviseur Bevorderen instroom personeel Covid-19

T: +31 (0)6 21 29 87 22

E: mj.hietkamp@minvws.nl

Breg Lodder

Adviseur Bevorderen instroom personeel Covid-19

T: +31 (0)6 57 75 60 07

E: bj.lodder@minvws.nl

Doelgroep subsidieregeling:

Een privaatrechtelijke rechtspersoon die, een organisatorisch verband van natuurlijke personen dat of een natuurlijke persoon die

- 1° bedrijfsmatig zorg verleent die wordt bekostigd op grond van een zorgverzekering als bedoeld in de Zorgverzekeringswet;
- 2° een zorgaanbieder is als bedoeld in artikel 1.1.1 van de Wet langdurige zorg;
- 3° publieke gezondheidszorg als bedoeld in artikel 1, onder c, van de Wet publieke gezondheid verleent of doet verlenen;
- 4° bedrijfsmatig jeugdhulp als bedoeld in artikel 1.1 van de Jeugdwet doet verlenen;
- 5° een aanbieder is als bedoeld in artikel 1.1.1, eerste lid, van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015;
- 6° een ADL-aanbieder is als bedoeld in artikel 1.1 van de Subsidieregeling ADL-assistentie;
- 7° ten laste van een persoonsgebonden budget als bedoeld in artikel 1.1.1, eerste lid, van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 ondersteuning verleent; of
- 8° door middel van opdracht van een aanbieder als bedoeld onder 5° onmiddellijk of middellijk een voorziening in de zin van artikel 1.1.1, eerste lid, van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 levert;
- 9° in een register als bedoeld in artikel 3 van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg staat ingeschreven of een beroep uitoefent waarvan de opleiding krachtens artikel 34, eerste lid, van die wet is geregeld of aangewezen;
- 10° als solistisch werkende zorgverlener als bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg, zorg verleent als omschreven bij of krachtens de Zorgverzekeringswet of de Wet langdurige zorg;
- 11° de GezondheidsZorg Asielzoekers Nederland B.V.;
- 12° een GGD;
- 13° een academisch ziekenhuis als bedoeld in artikel 1.13 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek.