

Meer ruimte en waardering voor zorgprofessionals



Mensen zijn onderdeel van de natuur. Dat maakt het coronavirus nu weer pijnlijk duidelijk. Onze organisaties zijn, net als alle organismen, voor groei afhankelijk van energie. Een plant groeit niet als je er harder aan trekt of alleen het onkruid wiedt. Je moet het ook voeding geven. Verzuim, uitval en uitstroom zijn net zo hardnekkig als onkruid. Door symptoombestrijding zorg je weliswaar gedeeltelijk voor herstel en kun je uitval voorkomen, alleen groeien de zorgprofessionals daar niet door.

“In organisaties zijn mensen voor groei ook afhankelijk van de beschikbare energiebronnen in de organisaties” (Helen Versteegen, HR-manager Sint Jacob). De belangrijkste bronnen zijn de leidinggevende, het eigen team en het organisatieklimaat waarbij jij je thuis en verbonden voelt. “En als je pech hebt zijn deze factoren juist een bron van stress. Daarom investeren we veel in teams, leiderschap en via ‘waterkringen’ in organisatieklimaat waarbij bestuur en zorgprofessionals in dialoog met elkaar gaan” (Frank Moison, HR-manager De Hartekamp Groep).

In de masterclasses ‘Van verzuim naar inzetbaarheidscultuur’ deden we in 2020 ervaring op met de inzetbaarheidscultuur: “Inzetbaarheid vraagt om een integrale aanpak en verantwoordelijkheid van alle partijen” (Gerrit Oostendorp, HR-manager Kennemerhart). Een mooi voorbeeld van een integrale aanpak is het project ‘Sterke teams, sterke medewerkers’ bij Kennemerhart: “We hebben flink geïnvesteerd in de ontwikkeling van teams, medewerkers voelden zich hierdoor gezien en gewaardeerd. Het verzuim daalde en het werkplezier nam toe” (Audrey van Schaik, bestuurder Kennemerhart).

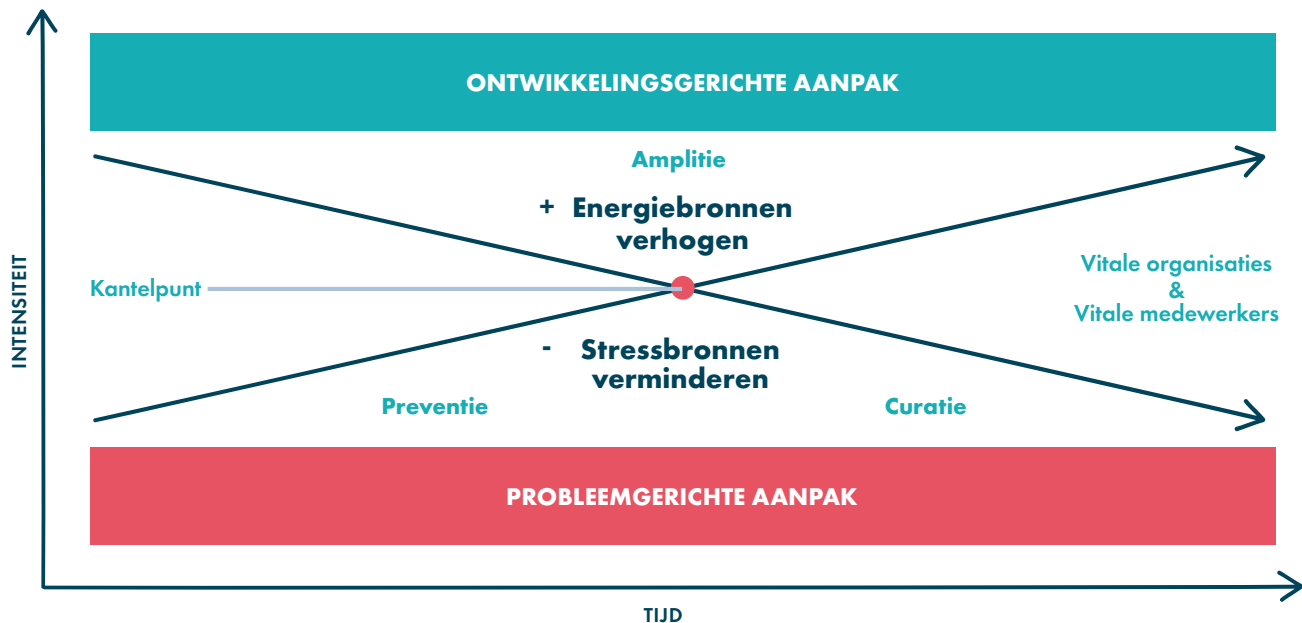
Corona heeft duidelijk gemaakt hoe kwetsbaar de zorgsector is. De regionale zorgorganisaties willen daarom de balans van het ecosysteem in organisaties herstellen en medewerkers versterken. Aandacht, waardering en vooral verbondenheid zijn juist in deze tijd de bronnen voor energie om gezond te blijven en duurzaam mee te doen. Binnen het netwerk samen Voor Betere Zorg willen we dit ontwikkelproces in de regio samen vormgeven en bijdragen aan de regionale ambitie ‘vitale medewerkers in vitale organisaties’.

Wil je het kompas voor goed werk & goed werkgeverschap ontvangen? Ook een kanteling maken van probleemgerichte naar een ontwikkelingsgerichte aanpak? Wij faciliteren dit ontwikkelproces via het regionale lerend netwerk ‘Ontwikkelingsgerichte organisatie en HR’:

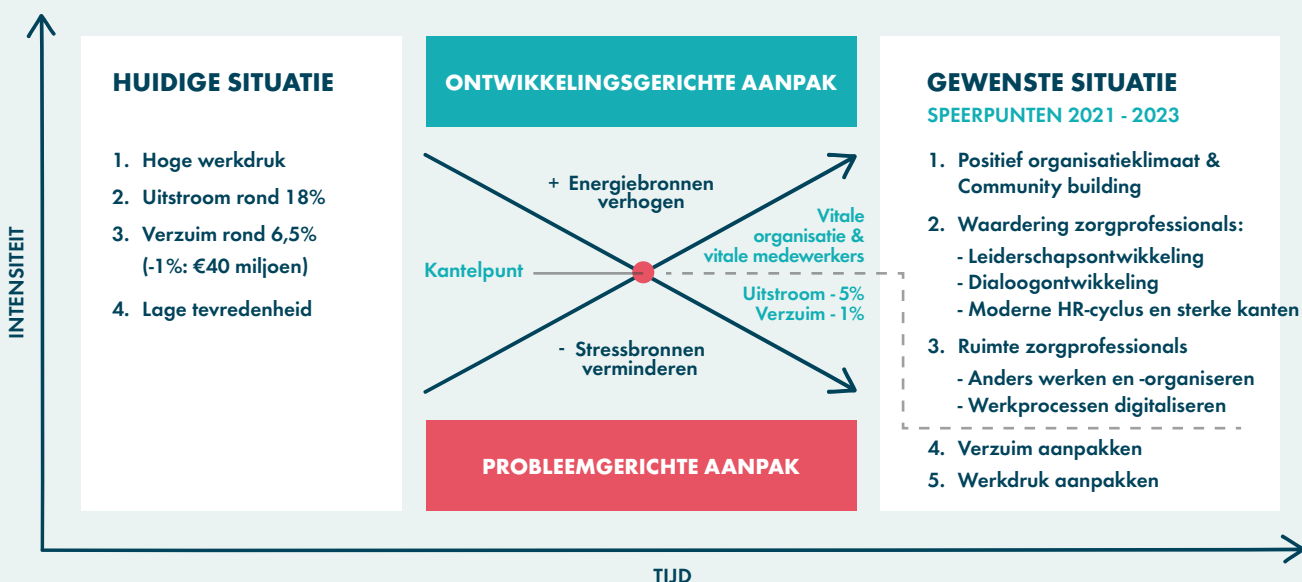
Adviseur: Cafer Yigit | Mail: c.yigit@vbkam.nl | Mobiel: 0613951308



samen Voor Betere Zorg
Kennemerland, Amstelland & Meerlanden



Als je mensen wilt laten opbloeien moet je de energiebronnen van medewerkers door aandacht en waardering versterken (**amplitie**). Dan komen zij tot hun recht en kunnen goede zorg leveren. En je voorkomt dat zij uitvallen of uitstromen. We richten ons niet op de problemen zelf, maar op het duurzaam versterken en de ontwikkeling van medewerkers.



Ontwikkelingsgerichte organisatie en HRM

Onze aanpak gaat over het gezamenlijk vergroten van de energiebronnen van individuen, teams en organisaties, en het verlagen van stressbronnen. HR is hierbij de aanjager en facilitator van het kantelproces. De lijn is de uitvoerder en fungeert als hefboom om de kanteling te realiseren en te komen tot een ontwikkelingsgerichte organisatie en HRM.