

Het gesprek met elkaar aangaan

Samen
maken
we er
een punt
van.



FIT®

Functioneringsgesprekken
In Teamverband

zorg
aan
zet

Voert u nog functioneringsgesprekken?

In veel gevallen is het houden van een functioneringsgesprek een verplicht nummer geworden, zowel voor de leidinggevende als medewerker, en soms worden de gesprekken helemaal niet meer gevoerd.

De traditionele, individuele gesprekken kosten veel tijd, leveren frustratie op en partijen vragen zich af wat ze überhaupt opleveren. Herkent u dit?

Lees dan zeker verder!



Wat is FIT®?

FIT® is een alternatief voor de klassieke vorm van functioneringsgesprekken en is ontwikkeld door Rudy Vandamme en Valentijn Spit. Het is een methodiek die bestaat uit zes stappen, waarin groei en ontwikkeling centraal staan. FIT® geeft houvast om eigenaarschap, verantwoordelijkheid, creativiteit en daadkracht in het team te ontwikkelen. En om uiteindelijk het houden van ontwikkelgesprekken volledig in het team te beleggen.



6 stappen

Een FIT® sessie bestaat uit 6 stappen, begeleid door een bekwaam facilitator, die structuur en veiligheid aan het gesprek geeft en zorgt voor focus op ontwikkeling en borging van gemaakte ontwikkelafspraken.

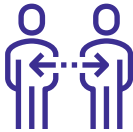


1. Creëer een sfeer van vertrouwen, leren en ontwikkelen.
2. Het team spreekt met elkaar de 'spelregels' af.
3. Zelfevaluatie per teamlid met inbreng van eigen functioneren en inbreng van het team. Het teamlid legt voor zichzelf concrete ontwikkelacties vast.
4. Reflectie van het team op zichzelf, haar betekenis voor de klant en haar plek binnen de ontwikkeling van de totale organisatie.
5. Vastleggen acties ten gunste van team- en organisatieontwikkeling.
6. Afronden sessie met een evaluatie.

Voor ieder team!

FIT® kan in elk team, elke soort organisatie en in elke sector. Dus ook in die van u. Het versterkt de ontwikkeling van individuele teamleden én ondersteunt in teamontwikkeling tegelijk. Dit is een wisselwerking!

FIT® versterkt het onderlinge vertrouwen, de groepscohesie en de teamspirit. Het verhoogt energie en werkplezier, doordat teamleden zich verbonden voelen en bewust zijn hoe ze als team bijdragen aan het groter geheel, aan de organisatie.



‘Ik heb het team beter leren kennen en voel me veilig om te reflecteren op hoe ik het doe. Saamhorigheid is gegroeid en dat maakt de samenwerking in de dagelijkse praktijk veel makkelijker.’



‘Ik voel me meer onderdeel van het team en meer eigenaar van de gezamenlijk gestelde doelen, juist omdat ik die zelf mede bepaal’

Opbrengsten voor uw organisatie

Het vervallen van individuele gesprekken bespaart een manager met een grote span of control veel tijd.

Separate trajecten voor teamontwikkeling worden grotendeels overbodig.

FIT® vormt een breekijzer voor teamcoaches; de thema's en acties die het team zelf aandraagt zijn de aanknopingspunten om ontwikkeling door te pakken.

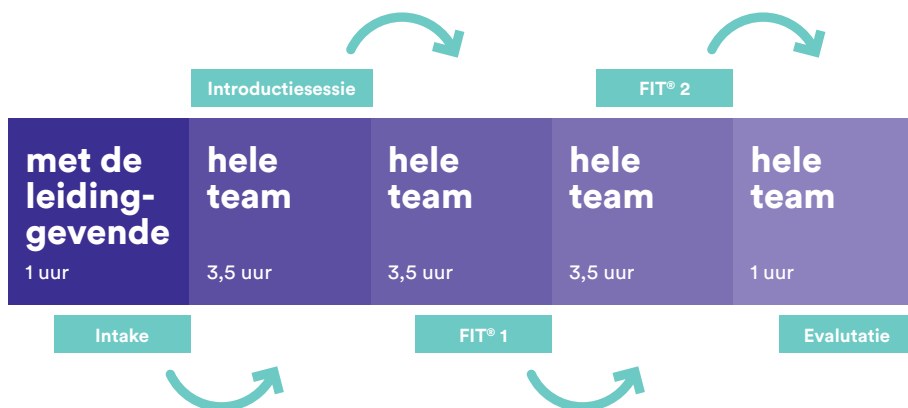
Mits ondersteund door een gekwalificeerd en getrainde facilitator, maakt FIT® het inzetten van feedbacktraining, communicatietraining of training in het 'coachend vragen stellen' overbodig; het leren van vaardigheden is ingebed in de methodiek.



Exclusief aanbod voor RAAT Limburg deelnemers

Omdat wij als Zorg aan Zet geloven in deze methodiek bieden wij exclusief voor alle RAAT Limburg deelnemers een gratis pilot aan, gefaciliteerd door een gekwalificeerd en getrainde facilitator. Er is plek voor 15 organisaties, dus wees er snel bij, want vol = vol!

De pilot bestaat uit een intake, introductiesessie, twee FIT[®] sessies en een evaluatie. De doorlooptijd wordt in samenspraak vastgelegd.



Startpunt voor een
gezonde arbeidsmarkt





Uw interesse gewekt?

Onze projectleider Nicole Verhoeven
gaat graag met u in gesprek om de
mogelijkheden voor uw organisatie
te verkennen:

Nicole Verhoeven
Projectleider FIT®
n.verhoeven@zorgaanzet.org
06 - 21 83 04 01



zorgaanzet.org/FIT

© FIT. Rudy Vandamme. www.ontwikkelingsgericht.org
Methode ontwikkeld door Rudy Vandamme en Valentijn Spit