

Checklist: Is jouw organisatie klaar voor actieleren?

Laat de onderstaande checklist anoniem invullen door minimaal 10% van de groep die je wilt betrekken bij het actieleren. Dit kan een horizontale groep zijn (bijv. alle verpleegkundigen) of een integrale groep (bijv. cliënten, diverse professionals, managers, bestuurders). Bij een integrale groep laat je ook de rol invullen: het perspectief kan namelijk de score beïnvloeden.

Mijn rol:

...

In dit netwerk/ in deze organisatie:

	Dat geldt helemaal niet voor ons	Dat geldt een beetje voor ons	Soms wel en soms niet	Dat geldt meestal voor ons	Dat typeert ons
... worden mensen gewaardeerd als zij goede vragen stellen	1	2	3	4	5
... komen mensen vaak met een nieuw idee	1	2	3	4	5
... is er een open uitwisseling en communicatie	1	2	3	4	5
... worden conflicten benoemd en aangegaan, niet onderdrukt	1	2	3	4	5
... worden we aangemoedigd om nieuwe vaardigheden te leren	1	2	3	4	5
... nemen we de tijd om te reflecteren over ervaringen	1	2	3	4	5
... zijn er voldoende boeken, films, experts en andere hulpbronnen waarvan we kunnen leren	1	2	3	4	5
... bieden we elkaar hulp, aanmoediging en constructieve kritiek	1	2	3	4	5
... zijn we flexibel in ons werk en kunnen we meerdere taken tegelijk op ons nemen	1	2	3	4	5
... staan leidinggevenden niet op hun strepen en moedigen zij hen juist aan om inbreng te hebben	1	2	3	4	5
<i>Gebaseerd op: The Organisational Readiness for Action Learning Questionnaire (Pedler, 2008)</i>					

Tel de scores van alle respondenten op en deel deze door het aantal respondenten. Vergelijk dit met onderstaande tabel.

NB. Zijn er uiterst verschillende resultaten? Ga dan in gesprek met diverse groepen en/of afdelingen in je organisatie om te achterhalen waar dat aan ligt.

Score	Resultaat	Advies
Tussen 10-20	Het is te vroeg om te gaan actieleren	Werk eerst aan een opener communicatiecultuur met onze handreikingen voor een actielerende cultuur!
Tussen 21-40	Ja, actieleren kan hier heel goed werken	Gebruik de handreikingen voor het ontwerpen en uitvoeren van actieleren in de toolbox!
Meer dan 40	Jouw organisatie is al bewust lerend, maar misschien wil je actieleren toch gebruiken om scherper te worden of specifieke problemen op te lossen	Draag actief bij aan onze handreikingen in de toolbox en help andere organisaties!

**Ben jij op zoek naar meer inspiratie voor actieleren?
Bezoek www.actielearnetwerk.nl**