

Genomineerd Impactmakerprijs 2025: Ruimte voor vakmanschap en autonomie: verpleegkundige screenings ontregeld - OLVG

Het OLVG heeft de screening van de verpleegkundige indicatoren pijn, ondervoeding, decubitus en kwetsbare ouderen ontregeld. De verpleegkundige gebruikt niet meer standaard een uitgebreide vragenlijst/meetinstrument, maar beoordeelt de risico's op basis van eigen klinische blik.

Bij twijfel, weinig ervaring of een minder ontwikkelde klinische blik kan de verpleegkundige een meetinstrument blijven gebruiken. Als de patiënt een verhoogd risico heeft op pijn, ondervoeding, decubitus of een kwetsbare oudere is, dan krijgt de verpleegkundige in het EPD op een slimme manier de juiste interventies aangeboden.

Hoe het begon

OLVG werd voor deze werkwijze geïnspireerd door het Sint Antonius ziekenhuis. Zij waren al begonnen met dit initiatief toen OLVG er via de Santeon samenwerking over hoorde. OLVG deed navraag bij het Sint Antonius ziekenhuis om te weten te komen wat ze precies aan het doen waren, wie betrokken zijn, hoe ze het aanpakten en welke lessen ze mee konden geven. Daarna is er intern een projectgroep samengesteld met alle betrokken stakeholders. Met hen is het projectplan gemaakt en vervolgens een plan van aanpak per indicator. Vervolgens heeft OLVG per indicator gaan ontwerpen/aanpassen inrichting EPD/ aanpassen protocollen/ trainen/ implementeren. Bij iedere cyclus is feedback opgehaald. Inmiddels is net de laatste indicator afgerond en live in gebruik bij de verpleegkundigen. Er volgt nog een evaluatie.

Initiatief

Het initiatief kwam van verpleegkundigen en het verpleegkundig stafbestuur. Zij hoorden van het initiatief uit het Antonius. In de projectgroep zaten onder andere een HBO-verpleegkundige, verpleegkundig kwaliteitsmedewerker, Nursing Information Officer (NIO) en in de stuurgroep de Chief Nursing Information Officer. De instructies over de nieuwe werkwijze verliepen via de NIO naar de verpleegkundig aandachtsvelders per afdeling, die volgens het principe van 'train de trainer' werden getraind, zodat zij hun collega's zelf konden trainen.

Omslag naar zinvolle registraties

OLVG vindt het belangrijk om de verpleegkundige professionaliteit en autonomie weer voorop te stellen. De omslag naar zinvolle registraties is nu echt gaande. Dat is belangrijk omdat de tijd van verpleegkundigen kostbaar is, en het draagt daarnaast bij aan het werkplezier. Allebei heel belangrijk in de krappe verpleegkundige

arbeidsmarkt. In OLVG worden jaarlijks zo'n 32.000 opnames gedaan. Bij iedere opname wordt ongeveer 5 minuten bespaard. Dat is 2667 uur = 111 dagen aan verpleegkundige tijd.

Breed draagvlak en informatie delen

Verpleegkundigen zijn nu veel positiever op de opnameregistraties in het EPD. In OLVG was een brede groep medewerkers betrokken bij de implementatie van deze vorm van anders werken: verpleegkundigen, de EPD afdeling, Data analytics, Bedrijfsinformatie en Kwaliteit en Verbetering, eigenaren indicatoren (bijv pijnteam). Extern is het OLVG blijven samenwerken met inspirator Sint Antonius Ziekenhuis. Verder delen ze hun resultaten met de Santeon ziekenhuizen. Eerder heeft het Sint Antonius dit initiatief al besproken met de IGJ en Qualicor.

<https://youtu.be/JrtTxvsKpOM>

Breng je stem uit!

[Bekijk hier alle genomineerden.](#)