

Romy Spronk, jurylid impactmakerprijs 2026



'Het mooiste moment is wanneer iemand onzeker binnenkomt en met vertrouwen naar huis gaat. Juist dan merk ik hoeveel verschil goede begeleiding kan maken.'

- Jacqueline Jansen - Stoffelen

Wie ben je, wat inspireert je en wat typeert jouw dagelijks werk?

Mijn naam is Romy Spronk en ik werk als Adviseur Beleid & Belangenbehartiging bij Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN). In mijn werk vertegenwoordig ik de belangen van verpleegkundigen,

verzorgenden en verpleegkundig specialisten. Wat mij inspireert, is de betrokkenheid en bevologenheid van de zorgprofessionals waar ik mee werk. Mijn dagelijks werk wordt gekenmerkt door het verbinden van verschillende perspectieven uit de praktijk, beleid en politiek, zodat de kennis en ervaringen van zorgprofessionals een plek krijgen in besluitvorming en maatschappelijke discussies over de zorg.

Wanneer heb je voor het laatst impact gemaakt en wat maakte dat moment bijzonder?

Een recent moment waarop ik impact heb mogen maken, was toen het, op aandringen van onze beroepsgroep, is gelukt om in het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) een afspraak op te nemen om de verkeerde-beddenproblematiek aan te pakken. Vanuit V&VN hebben we signalen uit de praktijk ingebracht en het belang van een structurele oplossing onder de aandacht gebracht. Inmiddels ben ik betrokken bij het opzetten van het project dat uitvoering geeft aan deze afspraak.

De verkeerde bedden problematiek ontstaat doordat verschillende onderdelen van ons zorgstelsel, zoals de Zorgverzekeringswet (Zvw), de Wet langdurige zorg (Wlz) en de Wmo, niet altijd goed op elkaar aansluiten. Daardoor ontvangen patiënten of cliënten soms zorg op een plek die niet optimaal aansluit bij hun zorgvraag, omdat een passende vervolgplek of ondersteuning niet tijdig beschikbaar is. Voor de beroepsgroepen die ik vertegenwoordig is dit een herkenbaar probleem in de hele zorgketen. Zij zien dagelijks dat patiënten of cliënten niet altijd op de juiste plek de juiste zorg ontvangen, terwijl de oplossing vaak buiten hun directe invloedssfeer ligt. Dit leidt tot extra afstemming tussen organisaties, onnodige administratieve lasten en druk op de beschikbare capaciteit. Bovendien kan het frustrerend zijn om te weten wat iemand nodig heeft, maar door systeembelemmingen niet altijd de best passende zorg te kunnen organiseren. Dat raakt niet alleen de toegankelijkheid en kwaliteit van zorg, maar ook het werkplezier van zorgprofessionals.

Wat dit voor mij bijzonder maakt, is dat hier zichtbaar wordt hoe signalen van verpleegkundigen en verzorgenden kunnen doorwerken tot landelijke afspraken. De echte impact moet de komende jaren nog volgen, maar juist het feit dat een hardnekkig knelpunt uit de dagelijkse praktijk nu wordt omgezet in concrete acties, geeft veel energie.

Waar let je als jurylid op bij het beoordelen van de genomineerden en waarom zijn juist die criteria belangrijk? Ik let vooral op de vraag of een initiatief daadwerkelijk iets verandert voor mensen in de praktijk. Daarbij vind ik het belangrijk dat de mensen om wie het gaat actief betrokken zijn geweest bij de ontwikkeling en uitvoering. Daarnaast kijk ik naar de duurzaamheid van de impact: blijft het effect bestaan en is het initiatief ook breder toepasbaar? Juist initiatieven die aansluiten bij een echte behoefte en anderen inspireren om ermee aan de slag te gaan, kunnen een blijvend verschil maken.

Wat is volgens jou de meerwaarde van de Impactmakerprijs en welke boodschap wil je de genomineerden meegeven?

De meerwaarde van de Impactmakerprijs zit voor mij in het zichtbaar maken van initiatieven die laten zien dat verandering mogelijk is. Goede ideeën en inspirerende voorbeelden verdienen een podium, zodat anderen ervan kunnen leren en erop kunnen voortbouwen. Juist door kennis, ervaringen en successen met elkaar te delen, ontstaan lerende netwerken waarin organisaties en professionals elkaar versterken en innovatie sneller wordt verspreid.

Aan alle genomineerden wil ik meegeven: wees trots op wat jullie hebben bereikt. Met jullie inzet laten jullie zien dat impact vaak begint met het signaleren van een knelpunt en de bereidheid om samen te werken aan een oplossing. Door jullie ervaringen te delen, helpen jullie niet alleen je eigen organisatie vooruit, maar inspireren jullie ook anderen om in beweging te komen!