

Pascalie Neijenhuis, jurylid impactmakerprijs 2026

Met een groot hart voor kinderen en jongeren zet deze sociaal werker zich al jaren in voor betekenisvolle verandering in het leven van jonge mensen. In dit interview vertelt hij over zijn drijfveren, een moment waarop de impact van zijn werk heel tastbaar werd en waar hij als jurylid van de Impactmakerprijs op let.

'Ik ben van nature ongeduldig, maar heb geleerd dat impact vaak klein begint en pas later zichtbaar wordt'

- Pascalie Neijenhuis

Wie ben je, wat inspireert je en wat typeert jouw dagelijks werk?

Ik ben Pascalie Neijenhuis, directeur-bestuurder van werkgeversvereniging Zorg en Welzijn. Ik werk op het snijvlak van arbeidsmarkt en maatschappelijke impact. Wat mij inspireert, is beweging creëren: mensen, organisaties en regio's helpen om stappen vooruit te zetten, zodat een sector die van grote waarde is voor ons land toegankelijk en kwalitatief goed blijft voor iedereen.

In mijn dagelijks werk verbind ik bestuur, beleid, onderwijs en andere stakeholders rondom vraagstukken als arbeidsmarktkrapte, anders werken en toekomstbestendige zorg en ondersteuning. Daarbij stel ik mezelf steeds dezelfde vragen: doen we het goede, en doen we het goede goed? Maken we daadwerkelijk impact?

Voor mij ontstaat echte impact uiteindelijk altijd op mens-tot-mensniveau. In het contact tussen medewerker en bewoner, cliënt, patiënt of inwoner wordt het verschil gemaakt. Alles wat wij organiseren, bedenken of veranderen moet daaraan bijdragen.

Wanneer heb je voor het laatst impact gemaakt en wat maakte dat moment bijzonder?

Impact zit voor mij zelden in één groot moment. Juist de optelsom van kleine, gerichte bewegingen maakt uiteindelijk het verschil. Ik ben van nature ongeduldig, maar heb geleerd dat impact vaak klein begint en pas later zichtbaar wordt. Soms is die juist direct voelbaar, omdat een verandering zo concreet bijdraagt aan de bedoeling.

Een moment dat me raakte, was een zorgprofessional die Zorgrunners begeleidde. In eerste instantie zat zij er niet op te wachten om met studenten uit een andere opleidingsrichting te werken, die na slechts drie avonden training kwamen ondersteunen. Later vertelde zij hoe waardevol dat toch was, omdat er nu wél tijd ontstond om bijvoorbeeld met een bewoner naar buiten te gaan voor een wandeling. Dat raakt voor mij de kern. Zorg- en

welzijnsprofessionals hebben vaak een enorme intrinsieke motivatie: zij willen het beste voor de mensen met wie zij werken. Onze rol is dan vooral om dat maximaal te faciliteren en ondersteunen.

Wat klein begon, is inmiddels uitgegroeid tot een beweging in de regio met zo'n 600 Zorghrunners. Zij worden skillsgericht ingezet, groeien uit tot ambassadeurs voor onze sector en 70% behoudt een bijbaan in zorg en welzijn. Dat draagt bij, dat heeft effect, dat is voor mij duurzame impact.

Dit zijn voor mij belangrijke momenten, omdat ze laten zien waar het uiteindelijk om draait: dat veranderingen voelbaar zijn in de praktijk.

Waar let je als jurylid op bij het beoordelen van de genomineerden en waarom zijn juist die criteria belangrijk? Ik kijk vooral naar de vraag: maakt dit initiatief daadwerkelijk verschil voor mensen? Niet alleen vandaag, maar ook richting de toekomst. Daarbij let ik op lef, samenwerking en de mate waarin mensen centraal staan.

De mooiste initiatieven zijn wat mij betreft initiatieven die niet alleen slim bedacht zijn, maar ook energie geven, anderen meenemen en zichtbaar bijdragen aan beter werken, leren, zorgen en ondersteunen. Vanuit samenwerking en vertrouwen ontstaat beweging die groter wordt dan één organisatie of individu. Daarnaast vind ik het belangrijk dat ideeën uitvoerbaar zijn en zich, in ieder geval deels, laten opschalen.

De meerwaarde van de Impactmakerprijs zit voor mij in het zichtbaar maken van mensen en initiatieven die anderen inspireren. In een sector waarin veel aandacht uitgaat naar het zo goed mogelijk draaiend houden van het primaire proces, vind ik het belangrijk om ook stil te staan bij initiatieven die de transformatie van de sector ondersteunen en impact hebben op de bedoeling.

De prijs laat zien hoeveel creativiteit, betrokkenheid en innovatiekracht er in zorg en welzijn aanwezig is. Dat inspireert anderen om ook stappen te zetten en helpt om goede voorbeelden verder te brengen.

Aan de genomineerden wil ik vooral meegeven: blij dichtbij waarom je doet wat je doet. Mensen die vanuit overtuiging, nieuwsgierigheid en samenwerking werken, maken vaak de grootste impact. Niet omdat ze het hardst roepen, maar omdat ze daadwerkelijk verschil willen maken in het leven van anderen.