

Even voorstellen: jurylid Impactmakerprijs Marieke

Over Marieke



Wie ben je als persoon?

Ik ben Marieke Tettersoo. Zowel in mijn werk als privé zoek ik graag nieuwe uitdagingen op. Ook al voelt het soms ongemakkelijk, juist buiten mijn comfortzone ontstaan vaak de mooiste leermomenten en groei.

Wat is voor jou persoonlijk belangrijk?

Voor mij staat vertrouwen centraal. Ik vind het belangrijk om ruimte te krijgen om mijn werk te doen, mijn ambities uit te spreken, te groeien én fouten te mogen maken. Datzelfde vertrouwen geef ik ook terug aan collega's. Ik stimuleer hen om regie te nemen, problemen samen op te lossen en elkaar te ondersteunen als het even tegenzit.

Wie of wat inspireert je?

Ik raak geïnspireerd door mensen die niet alleen een goed idee hebben, maar vooral de moed tonen om het verder te brengen, stappen te zetten en door te zetten. Vaak is het proces dat iemand doorloopt nog waardevoller dan het eindresultaat zelf.

Kun je kort iets vertellen over je dagelijkse werk?

Ik werk als verpleegkundig specialist in de GGZ en daarnaast als manager behandelszaken van een dynamisch cluster binnen onze organisatie. Ik combineer directe zorg voor cliënten met leidinggeven en organisatieontwikkeling, en die afwisseling geeft mij energie.

In de directe zorg aan onze GGZ cliënten staan we geregeld voor grote uitdagingen en soms onmogelijke beslissingen. Vaak gaan die beslissingen over regie, waar laten we het bij client en waar zijn we genooddaakt het over te nemen om de gezondheid en veiligheid van zowel de client als zijn of haar omgeving te waarborgen. Deze serieuze zaken kunnen we gelukkig mooi afwisselen met heel veel humor. Want eerlijk is eerlijk, de GGZ is toch ook wel echt de sector van de goede verhalen.

Wanneer heb jij voor het laatst impact gemaakt en waarmee?

De afgelopen tijd stond de zorg voor de zeer complexe doelgroep binnen de GGZ – mensen met een ernstig psychiatrische aandoening (EPA) – centraal en hebben we veel meer op de kaart gezet. Voor deze groep is het cruciaal om breed te kijken: niet alleen naar de psychiatrische diagnose, maar ook naar de vele factoren die het leven beïnvloeden. Jarenlang werd dit werkveld gezien als de minst aantrekkelijke plek om te werken. Met de visie van de Active Recovery Triad, een heldere koers en samenwerking met overtuiging hebben we veel beweging kunnen genereren. Voor het eerst sinds lange tijd hebben we weer volwaardige multidisciplinaire teams en zien we dat professionals juist graag voor deze doelgroep kiezen. Dat geeft trots en laat zien dat verandering mogelijk is, ook daar waar het het hardst nodig is.

En voor het derde jaar op rij loopt de leergang LEZ is More binnen onze organisatie. LEZ staat voor Leiders in Excellente zorg en stimuleert dus leiderschap en geeft professionals concrete handvatten om zeggenschap effectief in te zetten. Het is prachtig om te zien hoe collega's hierdoor echt verschil maken in hun dagelijks werk.

Over de Impactmakerprijs

Je maakt dit jaar onderdeel uit van de vakjury. Waar ga je op letten bij het beoordelen van de genomineerden? Waarom juist daarop?

Ik let vooral op de manier waarop een organisatie een initiatief echt eigen heeft gemaakt en duurzaam weet in te bedden. Niet alleen kopiëren, maar aanpassen aan de eigen context en het doorontwikkelen vind ik belangrijk, omdat dat laat zien dat er bewust wordt geleerd en gebouwd aan blijvende verandering.

Wat vind jij de meerwaarde van de impactmakerprijs?

De Impactmakerprijs laat zien dat je niet altijd het wiel opnieuw hoeft uit te vinden. Het erkennen en waarderen van organisaties die goede ideeën succesvol overnemen, is een krachtig signaal: samen kom je verder en je hoeft het niet alleen te doen.

De Impactmakerprijs gaat naar een organisatie die een initiatief van een ander succesvol heeft gekopieerd. Hoe belangrijk is het dat initiatieven breder worden ingezet en dat er aandacht is voor de thema's (ontregelen, verbinden formele en informele zorg, regionaal samenwerken)?

Dat is ontzettend belangrijk. We staan in de zorg voor complexe uitdagingen die niemand alleen kan oplossen. Door goede initiatieven breder in te zetten, versterken we elkaar. Ontregelen, samenwerken over de grenzen van organisaties heen en de verbinding leggen tussen formele en informele zorg zijn daarbij onmisbaar.

Welke boodschap wil jij de genomineerden meegeven?

Wees trots op wat jullie hebben neergezet. Het vraagt lef en visie om een bestaand idee te omarmen en het vervolgens te vertalen naar jullie eigen praktijk. Juist door samenwerking en door samen door te ontwikkelen,

ontstaat duurzame verandering en echte impact.