

Koploperbijeenkomst 4 juni 2026

De toekomst werkt! *Samen vooruit in zorg en welzijn*

Ben je geïnteresseerd in innovatieve arbeidsmarktoplossingen die écht werken? Koplopers in zorg en welzijn vertellen op 4 juni 2026 in Tilburg welke resultaten ze hebben geboekt met hun initiatieven en hoe anderen het initiatief kunnen gebruiken in hun eigen praktijk. De Koploperbijeenkomst wordt georganiseerd in samenwerking met werkgeversorganisaties in zorg en welzijn Transvorm, ViaZorg en Zorg aan Zet.

Tijdens de bijeenkomst worden nieuwe Koplopers benoemd door het ministerie van VWS. Koplopers zijn initiatieven die bijdragen aan het oplossen van actuele arbeidsmarktproblemen in zorg en welzijn, met merkbare resultaten en potentie voor opschaling. Er wordt bij voorkeur samengewerkt met minimaal één andere zorg- of welzijnsorganisatie, onderwijsinstelling of andere relevante partner.

Na de benoeming gaan aanwezigen met koplopers in gesprek over oplossingen, leerervaring en aanpak met als doel om initiatieven samen verder te brengen in de eigen organisatie, netwerk, regio of branche. Door samen te investeren in vernieuwende samenwerkingen dragen we bij aan een veerkrachtige en duurzame arbeidsmarkt.

Deze Koploperbijeenkomst combineren we met een interactief middagprogramma. Dit is dé plek om samen aan de slag te gaan om verandering in de eigen praktijk verder te brengen. We doen dit door een gevarieerd programma waar leren van elkaar, inspireren en samen netwerkleren centraal staan. Je kunt deze middag kiezen uit een aantal interactieve sessies. Welke dit zijn wordt op een later moment bekend gemaakt. Je hoeft je niet vooraf in te schrijven voor een sessie.

Waar en wanneer

Datum: 4 juni 2026

Locatie: Van der Valk Hotel Tilburg, Dokter Bloemenlaan 8, 5022 KW Tilburg

Nieuwe Koplopers

In aanloop naar de benoeming van koplopers op 4 juni 2026 wordt onderstaand lijstje met koplopers steeds aangevuld.

Programma

9.00 uur Inloop en ontvangst

9.30 uur Opening en welkom

9.45 uur Kennismakingsactiviteit

10.05 uur Introductie en benoeming Koplopers door VWS

11.15 uur Korte pauze

11.25 uur Open space ronde 1, nieuwe Koplopers gaan in gesprek met deelnemers a.d.h.v. hun vraagstuk rond opschaling en/of implementatie.

11.50 uur Open space ronde 2, nieuwe Koplopers gaan in gesprek met deelnemers a.d.h.v. hun vraagstuk rond opschaling en/of implementatie.

12.15 uur Inzichten en afronding ochtendprogramma

12.35 uur Doorkletslunch

13.30 uur Interactieve sessies.

Het betreft 1 ronde van 5 interactieve sessies. Aanmelden is niet nodig. Binnenkort meer informatie over de verschillende sessies.

15.00 uur Plenaire afsluiting

15.30 uur Doorkletsborrel

Interactieve sessies

13.30 - 15.00 uur

Lees hier alvast over het aanbod en kies op 4 juni ter plekke welke workshop je wilt bijwonen.

1. “Innovatie begint vóór het idee”. *Hoe innovatie-ready is jouw organisatie?*

Door:

Maud van Riel, Programmamanager bij Anders werken in de zorg Midden- en West-Brabant
Sanne Schoolmeesters Strategisch adviseur/projectleider West Brabant bij Transvorm.

In deze sessie nemen Anders werken in de zorg Midden en West-Brabant en Transvorm je mee in Innovation readiness. Hoe innovation ready is jouw organisatie? Wat zijn beïnvloeders? Wat remt en wat helpt bij innovatie?

Nieuwsgierig? We zien je graag op 4 juni!

2. Samen leren, samen vernieuwen – ervaar de kracht van het lerend netwerk!

Door:

Marlies van Vianen, programmamanager bij De Rotterdamse Zorg
Sophie Abersson, projectleider bij Viazorg

De toekomst van zorg en welzijn vraagt continu veranderen, om lef en samenwerking. In deze energieke workshop stap je midden in een levend lerend netwerk. Geen lange presentaties, maar actie: je deelt je eigen inzichten, bouwt voort op de ervaring van anderen en ontdekt hoe collectieve kennisdeling direct tot nieuwe ideeën leidt. Van inspiratie naar actie!

Wat je gaat beleven?

Kom in actie tijdens de workshop Lerende netwerken o.b.v. Actieleren.

Samen maken we het verschil – samen versnellen we de transformatie in zorg en welzijn.

3. Aan de slag met het Preventieplan arbeidsmarkt zorg en welzijn

Door:

Brigitte Martens, senior organisatie adviseur bij Stichting IZZ

Dr. Irene van der Fels, programmamanager Preventieplan bij Stichting IZZ

Het Preventieplan is een data gedreven aanpak en ontwikkeld om zorg- en welzijnsorganisaties te ondersteunen bij het vergroten van werkplezier en daarmee het terugdringen van werkgerelateerd verzuim en ongewenst verloop. Het is een initiatief van IZZ, FWG en PGGM, gesubsidieerd door VWS MEVA, en tot stand gekomen in samenwerking met 18 zorgorganisaties. Het plan is gebaseerd op data van 1,5 miljoen zorg- en welzijnsprofessionals en gesprekken met ruim 700 medewerkers en leidinggevenden.

Tijdens deze interactieve sessie gaan we in gesprek over de belangrijkste inzichten en de concrete aanpak van het Preventieplan.

We laten je ontdekken en ervaren hoe je met het Preventieplan aan de slag kunt in jouw organisatie.

4. Toekomstbanen: zorg en welzijn in 2040

Door:

Annelies Mulder, Vakgroepleider RegioPlus en Actie Leer Netwerk

Beschrijving:

In deze workshop ga je aan de slag met toekomstbanen in zorg en welzijn anno 2040. We gaan kort met elkaar in gesprek over de toekomst van werken en daarna ga je zelf in groepjes aan de slag met toekomstbanen. Je leert toekomstbanen beter kennen en de kansen die ze kunnen bieden voor jouw organisatie. Aan het eind neem je nieuwe ideeën mee voor de ontwikkeling van jouw organisatie of netwerk.

5. Actieve workshop: In gesprek met betrekking tot dilemma's over de toekomst van zorg- en welzijn.

Door:

Nicolien Verhage, werkgeversvereniging ZWconnect

Linda van Balen of Anne Kempe van werkgeversorganisatie ZuidHollandZuid

Beschrijving:

Bouwen aan de toekomst van zorg- en welzijn, waarbij kloven worden overbrugd.

Een interactief en prikkelend spel waarin deelnemers samen keuzes maken over de toekomst van de zorg- en welzijn. In het spel worden verschillende scenario's voorgelegd die verrassend dichtbij kunnen komen. Wat vandaag onrealistisch lijkt, is over een paar jaar misschien noodzaak. De kracht van het spel zit in het gesprek: welke keuzes helpen echt om de kloof te overbruggen? Wat zijn de gevolgen voor de praktijk? En waarom kies je wel – of juist niet – voor een bepaalde richting? Samen denken, praten en kiezen: dat is waar Het spel om draait.



Aanmelden tot 3 juni 12.00u

[ninja_form id='55']