

# Actieleren als motor van een integrale aanpak

## Actieleren als motor van een integrale aanpak

Ouderenzorg Annenborch staat voor gezondheidsbevordering van ouderen in Rosmalen. Annenborch gaat daarbij uit van vier universele gezondheidsprincipes; lekker eten & drinken, sociale contacten, zin in de dag én bewegen. Medewerkers spelen hierin een belangrijke rol. Daarom investeert Annenborch actief in de autonomie, motivatie en werkplezier van haar medewerkers. Om dit gericht vorm te geven is samen met de HAN University of Applied Sciences in 2021 een Academische werkplaats opgericht, waarin sindsdien verschillende initiatieven zijn ontwikkeld om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten. Een belangrijk onderdeel hiervan is de inzet van actieleren: hiermee wil Annenborch niet alleen het samen leren bevorderen, maar vooral het gevoel van autonomie bij medewerkers bevorderen en eigenaarschap stimuleren. Zodat het streven van Annenborch naar ‘Un goeien aard’ niet bij een streven blijft.

## Van leren naar doen — en blijven doen

Actieleren bij Annenborch laat zien hoe medewerkers samen werken aan praktijkvraagstukken, eigenaarschap nemen en oplossingen ontwikkelen die blijven.

Wat begon als een experiment, groeide uit tot een krachtige motor voor verschillende organisatieontwikkelingen. Nieuwsgierig geworden? Lees hieronder verder: